

ÍNDICE

I. LA CRISIS DE IDENTIDAD DEL DERECHO DEL TRABAJO: DEL DERECHO PROTECTOR DEL CONTRATANTE MAS DEBIL AL DERECHO DEL EMPLEO.....	10
II. LA TRANSFORMACION DEL DERECHO DEL TRABAJO COMO SOLUCION Y SUS POSIBLES LINEAS DE TENDENCIA.....	18
1. El necesario replanteamiento del concepto de subordinación.....	24
1.1. La “normalización” de las relaciones de trabajo atípicas.....	25
1.2. La respuesta a las modernas exigencias de la descentralización productiva.....	28
2. Hacia un verdadero “estatuto profesional” del trabajador: la formación continua y el aprendizaje profesional.....	31
3. La temporalidad de la relación de trabajo y la “otra flexibilidad”.....	37
4. Una concepción más dinámica, emancipada y cooperativa de la relación laboral.....	42
4.1. La recesión del intervencionismo estatal.....	42
4.2. La nueva actitud de los agentes sociales frente a la crisis. Del conflicto permanente al “reivindicacionismo selectivo” de los sindicatos.....	43
4.3. Las nuevas funciones y la ampliación de parcelas abiertas a la negociación colectiva.....	47
4.3.1. La relación ley-convenio colectivo: una mutua atracción.....	49
4.3.2. Estructura de la negociación colectiva y “diversificación” de condiciones de trabajo.....	52
5. Democracia industrial y “reconstrucción” constitucional de la relación de trabajo.....	55
III. EPÍLOGO.....	61
BIBLIOGRAFÍA.....	63