Racismo institucional y etnocentrismo profesional: Un estudio del prejuicio sutil y manifiesto en grupos profesionales de la educación, la sanidad y los servicios sociales

María-José Aguilar-Idáñez, Alberto Castellano Barragán

El racismo institucional, y concretamente una de sus dimensiones (la ejercida a través del etnocentrismo de los profesionales que implementan las políticas sociales) es el objeto de la investigación cuyos resultados se presentan en esta comunicación. Se trata de la dimensión menos investigada del racismo institucional, a pesar de tener efectos indeseables en la prestación de servicios sociales, sanitarios y educativos. Se ejerce desde la práctica de los profesionales, generalmente de forma inconsciente.

El estudio, centrado en la dimensión actitudinal del racismo, identifica el tipo e intensidad del prejuicio sutil y manifiesto en tres grandes grupos profesionales (educación, sanidad y servicios sociales), empleando la escala de medición de Pettigrew y Meertens hacia la población inmigrante validada previamente por Rueda, Navas y Cuadrado, y que nosotros hemos modificado y adaptado para incluir el prejuicio diferencial entre grandes grupos nacionales.

Los resultados evidencian diferencias significativas (en tipo e intensidad del prejuicio) entre grupos profesionales, grupos de edad, sexo y tipo de entidad en que se ejerce la labor profesional (pública, privada y tercer sector). Asimismo, se evidencia un prejuicio diferencial por grupos de nacionalidad entre los profesionales.

Además, la modificación y adaptación de la escala de medición del prejuicio sutil y manifiesto (adaptada por los autores para cinco grupos de nacionalidad simultáneamente) ha sido también validada en este estudio, con lo que los aportes metodológicos también son de interés para afinar en nuestro entorno los estudios sobre el prejuicio profesional.

El estudio cuyos resultados se presentan en la comunicación, constituye la primera exploración empírica de una tesis doctoral en fase de iniciación.