

Trabajo Social y gerencialismo, el reto de la búsqueda del marco de la RSC.

Jaime Ferreira Benito

La Responsabilidad Social Corporativa es un reto reciente como campo de intervención del Trabajo Social. Al plantear desde la RSC preguntas como qué obligaciones tienen las empresas con la sociedad y qué pueden hacer por las partes de la sociedad que se relacionan con estas organizaciones el Trabajo Social pueden verse interpelado a contribuir a responder a ello. Pero también puede surgir la cuestión de desde dónde ha surgido esta propuesta, qué raíces tiene y cómo puede afectar ello a las propuestas hechas desde el Trabajo Social. Como propuesta para empezar a estudiar este trasfondo se lanza la hipótesis de la relación entre la RSC y el auge del gerencialismo profesional, que sustituye en la dirección de las empresas a los dueños de estas, ha supuesto una exploración ética en la gestión de las empresas. Exploración que ha sido cuestionado desde las ciencias sociales por corrientes sociológicas críticas, señalando que el gerencialismo es la evolución de la legitimización del sistema capitalista, y corrientes de la economía neoclásicas, señalando que la responsabilidades de la empresa y del gerente son otras. Concluyendo que estas críticas pueden interpelar también a la labor del Trabajo Social en este ámbito.